

Vállalkozói Negyed - > Munkavédelem az alapoktól

Munkavédelem az alapoktól

2006-01-12 12:01

Ma Magyarországon sok kis- és középvállalkozó nincs tisztában a munkavédelemre vonatkozó törvényi előírásokkal, a megfelelő tájékoztatás is nehezen jut el hozzájuk. Ezért készítettünk egy rövid összefoglalót a vállalkozások alapvető munkavédelmi kötelezettségeiről.

A www.munkavedelem.biz oldalon található egy automatikus felmérő is, amellyel az érdeklődők felmérhetik a vállalkozásuk munkavédelmi feladatait. Ettől függetlenül azonban minden vállalkozásra, amelynek legalább egy fő alkalmazottja van, vonatkoznak a munkavédelmi törvény alábbi, főbb elemei:

1. Telephelyengedély

Ha a cég tevékenysége telephelyengedély-köteles (a 80/1999. kormányrendelet mellékletében található felsorolás alapján), és enélkül próbál működni, a jegyző beszüntetheti a tevékenységet.

2. Munkavédelmi oktatás

Minden munkáltatónak kötelező az alkalmazottai részére munkavédelmi oktatást tartatnia, és azt dokumentálnia. Az oktatást munkaidőben kell megtartani, először a munkába álláskor, majd a munkakör, munkaeszköz megváltoztatásakor, új technológia bevezetésekor, valamint munkabaleset esetén meg kell ismételni. Az oktatási tematikát munkavédelmi szakembernek kell elkészítenie.

3. Kockázatértékelés

A munkáltatónak (tevékenységétől függetlenül) el kell készítenie a munkavédelmi kockázatértékelést, vagyis a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyez-

tető kockázatok felmérését. Ennek elmulasztása esetén a felügyelet 50 ezertől 10 millió forintig terjedő munkavédelmi bírságot róhat ki (I. veszélyességi osztálynál).

4. Egyéni védőeszköz juttatás

Ahol a munkavállalók egyéni védőeszközöket használnak vagy kellene használniuk, ott ezek juttatási rendjéről szabályzatot kell készíttetni. A 3-4. pont elvégzése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

5. Orvosi vizsgálat

Veszélyes munkahelyen, veszélyes munkaeszkővel vagy veszélyes technológiai folyamatban végzett munka esetén a munkaköri alkalmassági vizsgálat okvetlenül szükséges. Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és - külön jogszabályban meghatározott munkakörökben - időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönten.

6. Munkavédelmi szabályzat

A munkáltatónak ki kell alakítania egy megelőzési stratégiát (ennek egy formája például a munkavédelmi szabályzat), amely a jogszabály keretein belül meghatározza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítását.

7. Munkavédelmi szempontból veszélyes gépek üzembe helyezése

A veszélyes gépek felsorolását a végrehajtási rendelet 1/a melléklete tartalmazza (ilyen például az összes fűrészgép, marógép és gyalugép, targonca, daru, rakodógép). Üzembe helyezésüket a munkáltatónak írásban kell elrendelni, miután néhány további feltételnek eleget tett:

* A villamos berendezés érintésvédelmének szabványossági felülvizsgálata, melyet új villamos berendezés és/vagy új érintésvédelmi berendezés létesítésekor az üzemszerű használatbavétel előtt kell elvégezni.

* Munkavédelmi szempontú előzetes gépvizsgálat (munkavédelmi szakember végezheti).

* A munkavédelmi üzembe helyezéshez szükséges a gépkönyv megléte, valamint a gyártói megfelelőségi nyilatkozat vagy megfelelőségi tanúsítvány, melyet független, akkreditált minősítő intézet adott ki. (Ha hiányzik, itt megtalálja.)

* Ezután öt évente időszakos biztonsági felülvizsgálatot kell végeztetni szakirányú alapképzettségű munkavédelmi szakemberrel, vagy erre akkreditált laboratóriummal.

8. Munkavédelmi szakember kötelező foglalkoztatása

Minden munkáltató köteles a munkavédelmi feladatok ellátására a létszámtól és a veszélyességi osztályától függő óraszámban és képzettséggel saját dolgozót vagy külső vállalkozót foglalkoztatni.

Létszám I. veszélyességi osztály (TEÁOR 02.01, 15.1, 20, 21, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 45, 60.) II. veszélyességi osztály (TEÁOR 01, 02, 15, 17, 18, 19, 22, 28, 30, 37, 50.2, 64.1, 80, 92.3, 93.) III. veszélyességi osztály (TEÁOR 50, 51, 52, 55, 63.3, 63.4, 65, 66, 67, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 80, 85.3, 91, 92.)

1-9 fő 1 fő, 2 óra/hét, nem kötelező a munkavédelmi végzettség* 1 fő, 1 óra/hét, nem kötelező a munkavédelmi végzettség* 1 fő, 1 óra/hét, nem kötelező a munkavédelmi végzettség*

10-49 fő 1 fő, 2 óra/nap, középfokú munkavédelmi végzettség 1 fő, 1 óra/nap, nem kötelező a munkavédelmi végzettség* 1 fő, 1 óra/nap, nem kötelező a munkavédelmi végzettség*

50-500 fő 1 fő, 4 óra/nap, középfokú munkavédelmi végzettség 1 fő, 1 óra/nap, középfokú munkavédelmi végzettség 1 fő, 1 óra/nap, középfokú munkavédelmi végzettség

501-1000 fő 1 fő, 8 óra/nap, felsőfokú munkavédelmi végzettség 1 fő, 8 óra/nap, középfokú munkavédelmi végzettség 1 fő, 4 óra/nap, középfokú munkavédelmi végzettség

1001 fő- 1 fő, 8 óra/nap, felsőfokú munkavédelmi végzettség + minden 600 fő után 1 fő középfokú munkavédelmi végzettséggel 1 fő, 8 óra/nap, felsőfokú munkavédelmi végzettség + minden 800 fő után 1 fő középfokú munkavédelmi végzettséggel 1 fő, 8 óra/nap, felsőfokú munkavédelmi végzettség

*Munkavédelmi szaktevékenységre nem vonatkozik!

9. Munkabalesetek

Minden munkabalesetet és a foglalkozási megbetegedést - ideértve a fokozott expozíciós eseteket - be kell jelenteni, ki kell vizsgálni, és nyilvántartásba kell venni. A munkaképtelenséggel járó munkabalesetet haladéktalanul ki kell vizsgálni, és az eredményt munkabaleseti jegyzőkönyvben rögzíteni.

Ezután a tárgyhót követő hónap 8. napjáig a munkáltató köteles megküldeni a jegyzőkönyvet a sérültnek, az illetékes egészségbiztosítási pénztárnak, és halált vagy három napot meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabaleset esetén az OMMF illetékes felügyelőségének. A súlyos munkabalesetet a baleseti helyszín szerint illetékes felügyeletnek azonnal be kell jelenteni. A súlyos vagy több személyt érintő baleset kivizsgálását csak munkabiztonsági szakképzettségű személy végezheti.

10. Munkavédelmi bírságok

A fent leírt kötelezettségek nem teljesítése 50 ezertől 10 millió forintig terjedő munkavédelmi bírsággal sújtható, melyről részletesen korábbi cikkünkben olvashat.

Kling Péter
Munkavédelmi technikus
www.munkavedelem.biz