

FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

Cég (EV) neve:	
Címe:	
Telefonszáma:	
E-mail:	
Adószáma:	
Bankszámla száma:	
Kapcsolattartó neve:	

továbbiakban, mint **Megbízó**,
másrészről a foglalkozás-egészségügyi szolgáltató;

A FESZ neve:	
A FESZ címe:	
Telefonszáma:	
E-mail:	
Bankszámla száma:	
ÁNTSZ engedély száma:	
Cégjegyzékszám:	
Adószáma:	
Bankszámla száma:	
Kapcsolattartó neve:	

továbbiakban, mint **Megbízott Szolgáltató**, között az alulírott napon és helyen, az alábbi tárgyban és meghatározott feltételek mellett:

A szerződés tárgya foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtása az alábbi jogszabályhelyek figyelembe vétele alapján:

1949. évi XX. törvény	a Magyar Köztársaság Alkotmánya
1993. évi XCIII. törvény	a Munkavédelemről egységes szerkezetben a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelettel
1997. évi CLIV. törvény	az Egészségügyről
1999. évi XLII. törvény	a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának és forgalmazásának szabályairól
2000. évi XXV. Törvény	a Kémia biztonságról
89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet	a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról
27/1995. (VII. 25.) NM rendelet	a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról
27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet	a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról
33/1998. (VI. 24.) NM rendelet	a munkaköri, szakmai, illetve személyis higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
50/1999. (XI. 3.) EüM. rend.	A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet	a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről

25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM együttes rendelet	a munkahelyek kémiai biztonságáról
26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet	a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről
44/2000. (XII. 27.) EüM rendelet	a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól
14/2004. (IV. 19.) FMM rendelet	a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről
22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet	a rezgésexpoziciónak kitett munkavállalókra vonatkozó minimális egészségi és munkabiztonsági követelményekről
66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet	a munkavállalókat érő zajexpozicióra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről

A szolgálat az alapszolgáltatás keretében végzi:

1. a külön jogszabályban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat;
2. külön jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek bejelentését, kivizsgálását;
3. a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak írásban dokumentált vizsgálatát a szerződésben – a helyi körülmények figyelembevételével – meghatározott gyakorisággal, vagy változás bekövetkezésekor soron kívül;
4. külön jogszabályban meghatározottak szerint az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadást;
5. külön jogszabályban előírtak szerint a munkahelyek kémiai biztonságát érintő feladatokat;
6. a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos, egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosítást;
7. külön jogszabályban előírtak szerint a munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatokat;
8. a krónikus megbetegedésben szenvedő munkavállalók megelőző gondozását;
9. külön jogszabályban meghatározottak szerint az 1. és 2. alkalmassági csoportba tartozó közúti járművezetők egészségi alkalmassági vizsgálatát.

A szolgálat közreműködik

- a) az Mvt. 58. §-ában felsorolt munkáltatói feladatok ellátásában, különösen
 - aa) a munkahelyi veszélyforrások feltárásában,
 - ab) munka-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában,
 - ac) a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeinek biztosításában, a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében;
- b) a foglalkozási rehabilitációban;
- c) a munkáltató katasztrófa megelőző, -elhárító, -felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.

A sárgával kijelölt rész a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatásra nem vonatkozik. Ha Ön nem tudja eldönteni, hogy vonatkozik-e Önre, akkor biztosan nem vonatkozik. Ebben az esetben a sárgával és a sárgával kijelölt részt törölje ki.

(1) A foglalkozás-egészségügyi szakellátás feladatai a székhelye szerinti megyében (fővárosban):

- a) a munkaköri alkalmasság másodfokon történő elbírálására;
- b) a kézilőfegyverek, lőszeres, gáz- és riasztófegyverek megszerzésével és tartásával kapcsolatos egészségi alkalmasság másodfokon történő elbírálása;
- c) munkanélküliek beiskolázás előtti és munkaközvetítés előkészítése keretében történő szakmai alkalmassági vizsgálata;
- d) közhasznú munka előkészítése érdekében a munkanélküli munkaköri alkalmassági vizsgálata;
- e) szakellátás nyújtása foglalkozási megbetegedéssel vagy annak gyanújával beutaltak számára;
- f) a szakképzést folytató intézmények tanulóinak és a felsőoktatási intézmények hallgatóinak külön jogszabály szerinti szakmai alkalmassági vizsgálata;

- g) a megváltozott munkaképességű munkanélküliek, valamint az alkalmi munkavállalók foglalkoztathatóságával kapcsolatos szakvéleményezés a munkaügyi központok számára;
- h) az egyéni és társas egészségügyi vállalkozók egészségügyi tevékenységre való alkalmasságának külön jogszabályban előírtak szerint történő elbírálása.

(2) A foglalkozás-egészségügyi szakellátás, ha

- a) közlekedési feltételek ezt indokolják, és
- b) az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat megyei intézetét erről megelőzőleg tájékoztatta, és
- c) az érintett munkaügyi központ ezt kezdeményezi,
- d) más megye munkaügyi központja munkaügyi kirendeltségéhez tartozó településen lakó, az (1) bekezdés szerinti vizsgálatra küldött munkanélküli ellátására is köthet szerződést, nem a székhelye szerinti megyében (fővárosban) lévő munkaügyi központtal.

A Megbízott Szolgáltató egyéb kötelezettségei

A személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló módosított 1992. évi LXIII. törvény, valamint az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. Törvény előírásainak megfelelően adatvédelmet biztosít.

Ha a működési engedélyének érvényessége a szerződés hatálya alatt lejár, köteles azt haladéktalanul meghosszabbítani saját költségére, veszélyére és felelősségére. Amennyiben a Szolgáltató ezen kötelezettségét megszegi, akkor a Megbízó jogosult a jelen szerződést azonnali hatállyal felmondani és a felmerülő teljes kárának megtérítését igényelni.

A Megbízó kötelezettségei:

A Megbízó ellátja a 33/1998.(VI.24.) NM rendeletben foglalt kötelezettségeit, így különösen:

1. **A Megbízott Szolgáltatóval** közösen meghatározza a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatokat,
2. végzi alkalmazottainak foglalkozás-egészségügyi osztályba (A, B, C, D) történő besorolását. A besorolás elvégzéséhez kérheti a Szolgáltató vagy a területileg illetékes ÁNTSZ vagy OMMF segítségét,
3. köteles az általa kitöltött, aláírt és lebélyegzett vizsgálatkérő nyomtatványon („Munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatra utalás”) igényelni a jogszabály által előírt munkaalkalmassági vizsgálatot.
4. A Megbízó köteles a létszám, illetve a besorolási változásokat a Szolgáltató felé haladéktalanul, írásban jelezni.
5. Megbízó szerzi be a szükséges védőoltásokat és gondoskodik azok tárolásáról saját eszközeivel.
6. A Megbízó köteles a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás díját jelen szerződés alapján és a jogszabályban előírt térítésköteles szakvizsgálatok díjtételeit a vizsgálatokat végző szakorvosnak, intézetnek megfizetni.
7. Jelen szerződés hatályba lépésekor a munkavállalói létszámot, munkaköröket és a már elkészült kockázatbecslési dokumentumot a Szolgáltatónak átadni, illetve másolatban vagy elektronikus úton eljuttatni.
8. A létszám és munkakör változásokat a Szolgáltatónak bejelenteni.

A szerződés díjazása

Megbízott a megállapodás tárgyát képező feladatok elvégzését éventeForint +Áfa díj ellenében vállalja.

A díj magában foglalja a jelen szerződésben szereplő valamennyi egészségügyi szolgáltatás ellenértékét.

Fizetés módja:

A Megbízó és a Megbízott szolgáltatóval történt megállapodás alapján átutalással téríti meg a szolgáltatás ellenértékét. A Megbízott szolgáltató a díjat a tárgydőszak első hónapjában egyösszegben számlázza a Megbízó felé.

Késedelmes fizetés esetén a Szolgáltató a hatályos jegybanki alapkamat kétszeres összegének felszámítására jogosult.

A jelen szerződésben meghatározott díjtételek a teljesítést követő naptári év március 1. napjától – külön írásbeli szerződésmódosítás nélkül – az előző évi KSH által megállapított inflációs ráta százalékos mértékével változnak.

Hatálybalépés, felmondás

Jelen Szolgáltatási Szerződés 2007. hó.....-n lép hatályba és határozatlan időre szól, azzal a kikötéssel, hogy a szerződéskötéstől számított hat hónapig felmondási tilalom van érvényben, tehát rendes felmondással a szerződés nem szüntethető meg.

Egyébként a rendes felmondási idő négy hónap, mely a naptári év december 31-ére számítható. Ezen határidő elmulasztása esetén a szerződés hatályban marad.

A Megbízó és a Szolgáltató a felmondás előtt kötelesek egyeztetni. A felmondás kizárólag írásban és indoklással történhet.

Rendkívüli felmondásnak a hatályos Polgári Törvénykönyv szabályozását fogadja el a Megbízó és Szolgáltató.

Súlyos szerződésszegés esetén a sérelmet szenvedő fél jogosult – kártérítési igényének fenntartása mellett – a szerződésnek még nem teljesített részétől azonnali hatállyal elállni és ezt a körülményt a másik félhez intézett ajánlott levélben közölni.

A Megbízó a szerződés azonnali hatályú felmondására jogosult továbbá, ha felügyeleti szervének döntése vagy jogszabályi rendelkezés alapján sorra kerülő strukturális átalakítására tekintettel a szerződés teljesítése lényeges, jogos gazdasági érdekét sértené, vagy lehetetlenné tenné.

Egyéb feltételek

Jelen szerződés csak a szerződő felek közös megegyezésével, írásos formában módosítható.

Minden, a jelen szerződés keretében a felek által egymásnak küldött értesítésnek írott formában (ajánlott levélben, telefaxon, telexen) kell történnie. Ezen értesítések hatálya a címzett általi vételkor, illetve neki történő kézbesítéskor áll be.

Jelen szerződés két azonos érvényű eredeti példányban készült, melyből a felek egy-egy példányt kapnak.

A jelen szerződésben nem vagy nem kimerítően szabályozott kérdések tekintetében a Magyar Polgári Törvénykönyv vonatkozó szabályai az irányadóak.

A szerződő felek vitás kérdésekben a Városi Bíróság illetékességét jelölik meg.

....., 20..... hó

.....
Megbízó

.....
Megbízott Szolgáltató

A szerződés nem szerkeszthető és nyomtatható. Ha tetszik, és Ön is fel szeretné használni, egy jelképes 3.000 Ft+Áfa árért küldök egy szerkeszthető változatot, amit saját cégére tud alakítani.

Utálja át a 3.600 Ft-ot a 10700237-50160824-51100005 számlaszámomra (számlavezető: Kling Péter), a közleménybe írja be a cégnevét, és a pénz megérkezése után rögtön küldöm emailben az anyagot, és postán a számlát. Az utalás után az info@munkavedelem.biz címre

küldjön egy e-mailt, ebben adja meg számlázási és postacímét, és hogy melyik dokumentumsablont rendelte meg.

Ha ez az átutalásos dolog macerás Önnek, elküldhetem egy utánvétes levélben is a linket, amiről letöltheti az anyagot, de akkor az utánvét +1.500 Ft lesz. Ebben az esetben is adja meg az info@munkavedelem.biz címre küldött e-mailben a számlázási és postacímét.