

7 fontos szempont a munkavédelmi szakember kiválasztásához

melyeket ha nem ismer, (rá)fizethet!

A legtöbb asztaloshoz hasonlóan remélhetőleg ön is kapcsolatban áll már munkavédelmi vállalkozóval, vagy legalábbis fontolgatja, hogy esetenként megbízzon valakit. Mivel hosszú távon sok pénz és idő múlik azon, hogy jól válasszon, ehhez szeretnék néhány tőpmpontot adni:

1. Egyet fizet, kettőt kap! (+tűzvédelmi végzettség)

Az egyik legnyilvánvalóbb szempont, hogy az illetőnek a munkavédelmi mellett legyen legalább közép fokú tűzvédelmi végzettsége, ugyanis a faipari üzemek jellemzően C tűzveszélyességi osztályba tartoznak, ezért tűzvédelmi megbízottra is szükségük van. Természetesen nem szükségszerű, hogy ugyanaz a személy lássa el a munka- és tűzvédelmi feladatokat, de ha két ember jár oda, a vállalási árukban kétszer jelenik meg az útiköltség, és a megbízó kétszer annyi idejét is veszik igénybe.

2. Forgácsot nem csak a hörcsög alatt látott?

Nem annyira nyilvánvaló szempont, de mégis fontos, hogy milyen szakmai alapvégzettsége van az illetőnek. Közhely, de a faipari üzemek a legveszélyesebbek közé tartoznak, a veszélyes gépek miatt jellemzőek a súlyos csonkolásos balesetek. Ezért megbocsáthatatlan, ha a munkavédelmi szakember a gyakorlatban nem ismeri a forgácsolási technológiák veszélyeit. Sajnos faipari alapvégzettségű munkavédelmisk nem sokan vagyunk, de a gépész végzettségük is egy jó alternatíva.

A munkavédelmi technikus képzés jelentkezősi feltétele egyébként valamilyen műszaki végzettség, de ennek megfelel pl. egy targoncavezetői vizsgát letett óvónő is. Ő biztosan kitűnően megállja a helyét



egy irodai munkahelyen vagy egy iskolában, de ahhoz, hogy a faiparban jellemző munkavédelmi feladatokat el tudja látni, még rengeteget kell tanulnia (remélhetőleg nem ön fogja fizetni a tanulópénzét!).

3. Időszakos biztonsági felülvizsgálatot végez, vagy ön ezért külön fizet?

A gépész vagy faipari alapvégzettségnek van még egy nagyon fontos előnye: A Mvt. 23. § (1) szerint „A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a... veszélyes munkaeszközt... Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy ... illetve erre akkreditált intézmény végezheti.”

Ha olyan munkavédelmist választunk, akinek nincs szakirányú alapvégzettsége, akkor az időszakos biztonsági felülvizsgálatot külön kell elvégeztetni olyasvalakivel, akinek van, vagy akkreditált céggel. Több veszélyes gép esetén ez komoly többletköltséget jelent.

4. A többi ügyfele hasonlít önre?

Az egyik legfontosabb kérdés, amit még egy vállalkozó sem kérdezett meg tőlem: a többi ügyfél milyen profilú vállalkozás?

Vannak olyan munkavédelmisk, akik szinte válogatás nélkül elvállalnak mindent (pl. amilyen én voltam három éve). Olyan szakember, aki egyformán magas szinten ismeri a mezőgazdaságra, építőiparra, faiparra, élelmiszeriparra, nyomástartó edényekre stb. vonatkozó munkavédelmi és tűzvédelmi előírásokat, és ezt kiválóan alkalmazza is, nem létezik. Több száz munkavédelmi jogszabály és szabvány van, melyek folyamatosan változnak, ezért véleményem szerint csak két-három veszélyes iparágban lehet igazán naprakész az ember. Olyan szakembert válasszunk, akinek az ügyfelei közt van legalább három-négy faipari vállalkozás, és a többi ügyfél is max. két-három másik iparágból kerüljön ki. Így elég, ha az illető ezekben az iparágokban naprakész, az energiáit ezek alapos megismerésére, követésére fordíthatja.

Foglalkozás-egészségügyi célvizsgálat

Bizonyára olvasta már a korábbi cikkemben, hogy az OMMF átveszi a munka-egészségügyi feladatok ellenőrzését az ÁNTSZ-től. Ez 2007. 04. 16-án meg is történt, és most foglalkozás-egészségügyi célvizsgálatot tartanak.

Egy ügyfelemnél már voltak, szeretném megosztani az ezzel kapcsolatos tapasztalataimat. Mindenki tudja, hogy eddig a foglalkozás-egészségügyi szakorvosok többsége (tisztelt a kivételnek) az előzetes és időszakos alkalmassági vizsgálatok kivételével immel-ámmal látta el a munkavédelmi törvényben munka-egészségügyi szaktevékenységnek számító feladatokat. Kockázatértékelésben, egyéni védőeszközök meghatározásában, üzembe helyezésben, mentési terv és megelőzési stratégia készítésében, elsősegélynyújtók kioktatásában nemigen vettek részt, és ezt az ÁNTSZ sem nagyon kérte számon a munka-egészségügyi ellenőrzésnél.

Most a célvizsgálat során az OMMF az alábbiakat ellenőrzi:

A foglalkozás-egészségügyi szakorvos közreműködött-e:

- a kockázatértékelésben
- egyéni védőeszközök meghatározásában
- veszélyes gépek üzembe helyezésében
- mentési terv készítésében
- megelőzési stratégia készítésében.

Ezen kívül:

- előzetes és időszakos vizsgálatok vannak-e, szabályszerűen történtek-e (belépés előtt)
- előzetes és időszakos vizsgálatok rendje szabályozva van-e
- elegendő számú kioktatott elsősegélynyújtó van-e.

A célvizsgálat leginkább az I. veszélyességi osztályba tartozó cégekre terjed ki, de a faiparosok pont oda tartoznak. Javaslom, hogy az orvosi vizsgálatokat végeztesse el, elsősegélynyújtót az orvos igazolhatóan oktasson ki. Legalább írassa alá az orvossal a fenti dokumentációkat, ha a tényleges közreműködést nem is tudja elérni, mert azon kívül, hogy jogszabály írja elő, már ténylegesen ellenőrzik is!

Ha a kockázatértékelés, egyéni védőeszközök meghatározása, veszélyes gépek üzembe helyezése teljesen hiányzik, az sokkal súlyosabb probléma, minthogy az orvos nem működött közre elkészítésükben. A fenti dokumentumok hiányát eddig is bírságotlák, a célvizsgálatnál pedig direkt ellenőrzik.

6. A munkavédelmi felügyelővel való állítólagos „jó kapcsolat”

Lehet, hogy valamikor hasznos volt, de mára jelentősen megváltoztak a viszonyok. A felügyelet hathatós intézkedéseinek köszönhetően a részrehajlás teljesen eltűnt. Ezenkívül a felügyelőket három-négyévente új területre helyezik, valamint ők már csak a hiányosságok feltárásával foglalkoznak, a munkavédelmi bírságokra csak javaslatokat tesznek. A munkavédelmi bírságot a területi igazgató szabja ki, és akár háromszorosára is emelheti a javasolt összeget. A munkavédelmi szakember csak tudáson alapuló magabiztos fellépésre és a felügyelő kollégaként, emberként való kezelésére alapozhat.

7. Olcsó húsnak híg a leve

A vállalási ár itt is jól jelzi az előző szempontok érvényesülését. Olcsó konyhát is csak a garázsban lehet feketén gyártani egy szál behajtóval. A minőségnek itt is ára van. Aki néhány ezer forintért elvállal egy asztalosüzemet, az vagy csak számlát hozni és kávézgatni jár ki negyedévente, vagy kezdő és a képzésen nem oktatott gyakorlati ismereteket akarja önnél megszerezni (természetesen ismét ön fizeti a tanulópenzt). Ha valaki nagyon olcsón dolgozik, nyilván sok céghez kell járnia, és akkor biztos nem tud önmre elég időt szánni. Ha önnel minden gépe új, az emberei nem szerelnek le soha semmilyen védőberendezést, és még szerencséje is van, talán nem lesz komolyabb baj belőle, de sok asztalosnak vannak használt gépei is, ami a munkavédelmi megfelelőség szempontjából éppen határeset. Vagy olyan biztonsági berendezés hiányzik róla, amiért ön bírságot kap, vagy nem engedí üzembe helyezni olyan hiányosság miatt, ami könnyen orvosolható lenne.

Természetesen senki ne cserélje le a munkavédelmi szakemberét azért, mert a fenti szempontok közül néhánynak nem felel meg. Ha eddig kiválóan végezte a munkáját, megérdemelt bizalomra épül a kapcsolatuk, megfelelően képviseli a céget egy ellenőrzésen és miatta soha nem kapnak bírságot, az mindent pótol.

Ha nem biztos benne, hogy az összes munka- és tűzvédelmi feladat folyamatosan rendben van önnél, töltsé ki a www.munkavedelem.biz-en található automatikus felmérőt, amely segít ezt eldönteni.

Kling Péter

Tel.: 30/9655-426

okl. faipari mérnök,

munkavédelmi szakmérnök,

tűzvédelmi előadó

Amióta én is a faiparra koncentrálok, egyedi megoldásokat találtam az asztalosok néhány jellemző problémájára (pl. hiányzó gépkönyvek beszerzése, dugvillazár a veszélyes gépek zárhatóságára stb.).

5. Előbb értesül a jogszabályváltozásokról, mint ön?

Az előző pontban csak a naprakészség szükséges, de nem elégséges feltétel határozta meg. Ha valakinek van ideje olvasni a szakirodalmat, követni a jogszabályváltozásokat, még nem biztos, hogy meg is teszi. A megbízónak a munkavédelmi szakmai ismeretek hiányában nehéz megállapítani a vállalkozó felkészültségét, erre csak áttételes megoldásokat tudok. Ezek egyike például, hogy tagja-e a jelölt a Munkabiztonsági

és Foglalkozás-egészségügyi Szövetségnek (Mufosz, <http://www.mufosz.hu/munkavedelmiszakemberek.htm>). Ha tag, akkor folyamatosan kapja a Munkabiztonság című szaklapot, amin keresztül a jogszabály- és szabványváltozásokról biztosan értesül, illetve ingyenesen részt vehet a szakmai konferenciákon. Ha nem tag, akkor vagy nem is tud a szövetségről (ami a tájékozottságát minősíti), vagy sajnálja az évi 6000 Ft tagdíjat, ami szintén minősít. Esetleg meg lehet kérdezni, hogy milyen konferenciákra jár, honnan követi a jogszabályváltozásokat.

Ha ön az én cikkeimből előbb értesül egy önt érintő jogszabályváltozásról, mint a munkavédelmisétől, legalább fizesse elő neki a Magyar Asztalost!