

Munkavédelmi Kóklerszűrő




Elfogadható szintű a munkavédelem az Ön vállalkozásánál?

Az utóbbi hetekben több olyan vállalkozásnál jártam, akiknek volt egy élő szerződésük egy munkavédelmi szakemberrel, de valamiért úgy érezték, **nincsenek jó kezekben** a dolgaik és utóbb ez a gyanújuk be is igazolódott.

Voltak egészen **egyértelmű** esetek, ahol a „szakemberen” több látogatásakor is látszott az alkohol hatása, egy másik cégnél pedig az utóbbi években **évente** kaptak 2-300.000 Ft körül bírságot, könnyen megelőzhető hiányosságért is.

A legtöbb kisvállalkozó nem olyan „szerencsés”, hogy ilyen könnyen meg tudja állapítani, hogy kivel hozta össze a balsorsa, ezért készítettem egy kisvállalkozók számára is könnyen kezelhető „szintfelmérőt” aminek segítségével munkavédelmi szakismeretek nélkül is képet tud alkotni arról, hogy a munkavédelmi szakembere milyen színvonalon látja el a feladatát.

Az útmutató segítségével töltse ki a táblázatot és képet alkothat arról, hogy **mennyire vannak jó kezekben** a munkavédelmi és tűzvédelmi feladatai. Ha néhány kérdés túlságosan szakmainak tűnik, és nem tudja megítélni, ne essen kétségbe, az az összeredményen valószínűleg amúgysem változtatna.

Minősítés	db	Értékelés
 csapnivaló	db (a 13-ból)	A „csapnivaló” szint azt jelenti, hogy a munkavédelmi feladatok Önnél még papíron sincsenek rendben, egy ellenőrzésnél nem sok jóra számíthat. Ha több részfeladat „csapnivaló” szinten van megoldva, keressen egy másik szakembert, mert nem sokkal drágábban találni fog egy legalább „közepest”.
 közepes	db (a 13-ból)	A „közepes” megnevezés magáért beszél, ha az Ön vállalkozásában „közepes” a munkavédelem, akkor valahol a jogszabályi megfelelés határán van, jobb esetben felette, rosszabb esetben alatta. Még ha Ön minél kevesebbet szán is a munkavédelemre, legalább egy közepes szintű szakemberre szüksége van.
 kiváló	db (a 13-ból)	Ha Ön a vállalkozás fejlődésére akar koncentrálni, ezért Ön nyugodtan szeretné várni a munkavédelmi felügyelőket, érdemes olyan szakembert választani, aki minél több részterületen „kiváló” (különösen, ha veszélyesebb tevékenységű a cége vagy 7-8 főnél többet foglalkoztat).

1. Dokumentációk

Nézzük, hogyan tudja eldönteni, hogy a munkavédelem és tűzvédelem milyen szinten van az Ön vállalkozásban. Első lépésként vegye elő az összes dokumentációt.

.....
.....



Ha ez tovább tartott 15 percnél, az eleve a **csapnivaló szint**. Ha a munkavédelmi felügyelő kérné ezt, akkor Ön öt perc után már nem látna az idegtől, hogy hol a fenében vannak az anyagok és vajon minden megvan-e, ami kelleni fog. Ha a dokumentációk ráadásul hiányosak, vagy innen-onnan kell összeszedgetni őket, ráadásul komplett hülyének is érzi magát ez idő alatt.



Ha Önnek sikerül helyel-közzel megtalálni a dokumentációkat, de egyesek vannak a még aktuálisak és a rég lejártak, az már megüti a **közepes szintet**.



A **kiváló szint**, amikor az összes munka-tűzvédelmi és kapcsolódó dokumentáció egy gyűjtődossziében, jól áttekinthetően van elrendezve, csak az aktuálisak vannak kéznél, ezenkívül a más vállalkozók által készített kapcsolódó iratok (pl. mérési jegyzőkönyvek) is rendszerezve vannak, így az ellenőrzésnél egy mozdulattal mindent elő lehet venni a helyéről.

2. Lejáró határidők követése



Ha az ismétlődő feladatok lejárata jó esetben a cégvezető, rosszabb esetben a munkavédelmi felügyelő veszi észre, az egyértelműen **csapnivaló szint**.



Közepes szint, ha a kockázatértékelés éves felülvizsgálatánál veszi észre a munkavédelmis, hogy időközben lejárt valami és jelzi.



Kiváló szint, ha a munkavédelmi szakembernek a lejáró határidők követésére kialakított rendszere van és ezeket a lejárta előtt **időben** jelzi is.

3. Jogsabályok követése



A **csapnivaló szinten** jó esetben Ön magától veszi észre az Önt érintő változásokat, rosszabb esetben egy ellenőrzésen derül ki.



Közepes szinten az Ön cégét érintő változásokat a munkavédelmi szakember a hatálybalépést követő 1-2 hónapon belül jelzi, rendszerint még mielőtt komolyabb probléma lépne fel emiatt.



Kiváló szinten a munkavédelmi szakember az Önt érintő változásokat előre, vagy hatálybalépéskor jelzi.

4. Munka-tűzvédelmi oktatás



Csapnivaló megoldásokból széles a választék, pl.

- A jelenléti ív mellé kihelyezett vagy reggeliszünetben körbeadott napló: „itt írjátok alá és letudva”.
- A személyes oktatás kimerül az általános munka-tűzvédelmi jogszabályok, fogalmak ismeretében, irodában nem kerül szóba a képernyős munkavégzés, vagy autószerelvben a „Gépjárműjavítás Biztonsági Szabályzata”.
- Előfordulhat, hogy havonta vagy negyedévente csekély szakmai tartalommal ismétlődik az oktatás, csak hogy legyen látszatja a tevékenységnek.
- az új dolgozók előzetes oktatása csak hónapokkal a belépésük után történik meg



Az oktatás **közepes szintű**, ha az általános jogszabályokra alapozott tematika ki van egészítve a tevékenység speciális veszélyeivel.



Kiváló szintű a képekkel, filmekkel, gyakorlati bemutatóval kombinált, esetleg megtörtént baleseteket vagy „majdnem baleseteket” ismertető, a tevékenység speciális veszélyeire is kiterjedő munkavédelmi oktatás.

5. Az egyéni védőeszköz juttatás szabályozása

Itt több hibát súlyos hibát lehet elkövetni:



- nincsenek meghatározva a szükséges védőeszközök vagy egyes használatos védőeszközök hiányoznak.
- A védőeszközök azonosítása a 2004 óta hatálytalan 8 jegyű számmal történik, pl. „Vegyszerálló ötujjas gumikesztyű, 8.35.22.16.1”.
- vannak olyan védőeszközök, amelyeket nem is használnak és semmi közük nincs az Ön tevékenységéhez, pl. egy könyvelőcégnél hegesztőpajzs.
- A kiválasztott védőeszközök védelmi képessége nem az adott környezetnek megfelelő, pl. gázok ellen hatásos légzésvédő poros környezetben, vagy fordítva.











Közepes szinten a használatos védőeszközök írásban meg vannak határozva és a szükséges védőképesség is nagyrészt egyértelmű, de a védőeszköz dolgozóknak való átadása nincs dokumentálva (ez munkáltatói feladat, de a munkavédelmi szakember nem tűrheti a hiányát szó nélkül).



Kiváló szinten ténylegesen olyan védőeszközöket választottak ki, amelyek minél kevesebb kényelmetlenséget okoznak a dolgozóknak. A szükséges védőeszközök pontosan és egyértelműen meg vannak határozva, pl. így:

Munkakör / foglalkozás: *Targoncavezető*

Védelem iránya	Védőeszköz megnevezése	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány száma	Védelmi képesség jelzése	Egyéb
Fej- védelem	Ipari védősisak (ütőhatás elleni és erős oldalirányú nyomóhatás elleni védelemmel, -30 °C-ig használható)	2	MSZ EN 397		„LD”
Kézvédő eszköz	Mechanikai védőkesztyű (anyag: kopásálló szintetikus bőr; artéria és körömvédő, rugalmas, vékony poliészter kézhát, elasztikus mandzsetta, állítható tépőzáras szegéllyel)	2	MSZ EN 420 MSZ EN 388	 3122	
Lábvédő eszköz	Biztonsági védőcipő (kétrétegű PU talp, puha színbőr felsőrész, acél orrmerevítő, ütődéselnyelő sarok, antisztatikus, olajálló, csúszásmentes talp)	2	MSZ EN 344 MSZ EN 345	     	S2

6. Munkavédelmi szabályzat



A **csapnivaló** munkavédelmi szabályzat, ha bőségesen tartalmaz jogszabályidézetekeket a terjedelem növelésére, ha sablonból készült, amely olyan tevékenységeket is szabályoz, amelyek egyáltalán nincsenek is. Rosszabb esetben egy ezerszer fénymásolt mintába kézzel van beírva az Ön cégének neve.



Közepes szinten ha kell, ha nem, van munkavédelmi szabályzat, amely kicsit sablonízű, főleg általánosságokból áll, de a fontos dolgokra kiterjed. Pl. a feladatkörök megnevezésben lehetnek pontatlanságok, egyéni vállalkozónál is ügyvezetőről beszél, stb., de azért nagyjából a cég tevékenységének megfelelő.



Kiváló szinten ahol a munkavédelmi szabályzat kötelező, ott a tényleges szervezeti felépítést, hatásköröket, tevékenységeket tartalmazza, ahol pedig nem kötelező, ott nincs is, a kötelező tudnivalókat más formában szabályozzák.

7. Cégnél végzett tevékenység



- **Csapnivaló**, ha a szerződésben rögzítettnél ritkábban jön, de akkor is késve
- ha a látogatás a számla átadására és egy kávé elfogyasztására korlátozódik
- ha az üzembe be sem megy, vagy ha igen, nem veszi észre, hogy egyesek nem hordják a védőeszközt.



Közepes szintű, ha nagyjából eljárogat a céghez, ugyan néha késve. Szóvá teszi a fennálló hiányosságokat, de ha nem javítják, egy idő után „megszokja”.



Kiváló szinten akár százszor is felhívja a figyelmet a fennálló, könnyen orvosolható hiányosságokra, egészen addig, míg meg nem szűnnek. Ha kell, külön írásban is jelzi Önnek.

8. Baleseti nyilvántartások

Csapnivaló a baleseti nyilvántartás:



- ha nincs is.
- ha történnek ugyan munkanap kieséssel járó kisebb balesetek néha, de mivel ezeket nem kell bejelenteni, a nyilvántartás nem is tartalmazza.



Közepes szintű, hogyha a megtörtént balesetek szerepelnek a baleseti nyilvántartásban, de ha nem történt, nincs is nyilvántartás.



Kiváló szinten legalább három évre visszamenőleg rendelkezésre áll munkabaleseti nyilvántartás, még akkor is, ha nem történt baleset.

9. Felelősségvállalás



„Utánam az özönvíz”. A bírságok egy része megelőzhető lett volna, ha a munkavédelmi szakember figyelmeztet a szabálytalanságra, de ez az Ön kára, ezt a munkavédelmi szakember nem veszi magára.



Közepes szint, ha a munkavédelmi szakember hibájából kap kisebb bírságot a cég, ezt ő a munkadíjából elengedi vagy kifizeti zsebből. Több milliós kártérítések veszélye esetén ez már nem elegendő.

Ha mégis rendelkezik szakmai felelősségbiztosítással, az a tisztán vagyoni károokra, mint a bírság, nem terjed ki



Egy **kiváló szintű** szakember rendelkezik szakmai felelősségbiztosítással, amely a tisztán vagyoni károokra (pl. bírság) is fedezetet nyújt. (ezt célszerű külön ellenőrizni, mert nem minden biztosítás tartalmazza)

10. Kockázatértékelés

Biztosan **csapnivaló** a kockázatértékelés, ha

1. túl rövid (1-2 oldal) vagy túl hosszú (200-300 oldal). Nagyvállalatnál indokolt lehet ilyen terjedelem, de kisvállalkozásnál ritkán.
2. bőségesen tartalmaz hosszú jogszabályidézeteket a terjedelem növelésére, de az anyag nagy része általánosság.
3. nem szerepel az összes kockázati tényező (tevékenység, gép, munkakör, létesítmény, veszélyes anyag, stb.), amelyek a cégnél jellemzően előfordulnak.
4. olyan kockázati tényezők is értékelve vannak, amik az adott munkáltatónál nincsenek is (pl. takarítás, mikor azt külső vállalkozó végzi, vagy egy iskolában az építési kivitelezés).
5. a kockázatértékelés felülvizsgálata nem történik meg évente vagy a felülvizsgálat nem tartalmazza az időközben fellépő új veszélyforrásokat (pl. új gépek, stb).



Egy **közepes** kockázatértékelés már:



1. szakmailag korrekt (a felügyelő elfogadja), de az íróasztalfióknak készül, a munkáltató semmit nem ért belőle, csak aláírja.
2. az előrelátható, de ritkán előforduló vagy nem súlyponti tevékenységek veszélyeit nem tartalmazza (pl. karbantartás, takarítás).
3. a felülvizsgálat évente, legkésőbb a lejáratot követő egy-két hónapon belül megtörténik.

Kiváló a kockázatértékelés, ha



1. az adott vállalkozás szintjének megfelelően készül el (pl. mikrovállalkozásnál nem statisztikai alapon kidolgozott tudományos mű), és nagyjából érthető is a cégvezető számára.
2. Készül egy rövid intézkedési terv vagy vezetői összefoglaló is, amely a cégvezető számára pontos instrukciókat ad arról, mit kell tennie, határidővel, felelőssel.
3. A felülvizsgálat évente, legkésőbb a lejárati határidejére megtörténik, de új veszélyforrások fellépése esetén (pl. új gépek, technológia, súlyos munkabaleset) soron kívüli felülvizsgálat történik.

11. Gépek üzembehelyezése



1. az üzembe helyezés megtörtént, de pl. a gépkönyv és tanúsítvány hiányzik.
2. az üzembe helyezés előtti felülvizsgálatot végző szakember nem is látta a gépet vagy egy 2 perces vizsgálat után készítette a jegyzőkönyvet.



1. **Közepes szinten** a veszélyes gépek üzembe vannak helyezve.
2. Azok a nem veszélyes gépek, amelyeknek a biztonsága függhet a szerelés, telepítés körülményeitől, semmilyen vizsgálaton nem estek át.



1. **Kiváló szinten** a veszélyes gépek üzembe vannak helyezve és rendelkeznek gépkönyvvel, valamint megfelelést igazoló dokumentummal (pl. tanúsítvány).
2. Azok a nem veszélyes gépek, amelyeknek a biztonsága függhet a szerelés, telepítés körülményeitől, előzetes vizsgálaton estek át.

12. Együttműködés a foglalkozás-egészségügyi szolgálattal

Néhány feladat munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül, ezeket a munkavédelmi szakembernek a foglalkozás-egészségügyi szolgálattal együttműködve kell elvégeznie, emiatt nem mindegy, hogy viszonyul a szakember az üzemorvoshoz. Ezek a feladatok:

- Kockázatértékelés
- Üzembe helyezés
- Megelőzési stratégia
- Az egyéni védőeszköz juttatás belső rendjének meghatározása



Csapnivaló, ha az orvos aláírása nem szerepel a fenti dokumentumokon és Ön most hall először ezekről a közös feladatokról.



Közepes szintű az a megoldás, ahol a munkavédelmi a cégvezetővel üzen az orvosnak, hogy hol írja majd alá, és ha az orvosnak észrevétele van az átadott anyagokkal kapcsolatban, kijavítja.



Kiváló szinten előre felveszi a kapcsolatot az üzemorvossal és a közös feladatokat az egyeztetett módon végzik el.

13. Tűzvédelem

Csapnivaló szinten

1. a szakember nem veszi észre, ha a tűzvédelmi szakvizsgáláshoz kötött tevékenységet végzők nem rendelkeznek tűzvédelmi szakvizsgálással, vagy az lejárt.
2. a tűzvédelmi szabályzat nincs elkészítve, vagy nem tartalmazza a létesítmény tűzveszélyességi osztályba sorolását,
3. C tűzveszélyességi osztályba tartozó létesítmény esetén nem készült tűzriadó terv
4. Nem veszi észre, hogy a tűzoltó készülékek nincsenek évente ellenőrizve, a negyedéves üzemeltetői ellenőrzéssel senki nem törődik



Közepes szinten előfordulhat,



1. hogy a gázüzemű targoncák vezetőinek még nincs tűzvédelmi szakvizsgálójuk (ez ui. viszonylag friss)
2. a tűzvédelmi szabályzat nem tartalmazza a létesítményre vonatkozó speciális előírásokat, rosszabb esetben nincs is a

9/2008. ÖM rendelet szerint aktualizálva (nem erre a rendeletszámmra hivatkozik, vagy 2008-nál korábbi)

3. készült ugyan tűzriadó terv (pl. C tűzvesélyességi osztályba tartozó létesítmény esetén), de az évenkénti gyakoroltatás Önre van bízva (emiatt el is marad)
4. Tűzoltó készülékek éves ellenőrzésének figyelését ráhagyja a tűzoltókészülék felülvizsgálóra, a negyedéves üzemeltetői ellenőrzést pedig a munkáltatóra

Kiváló szinten



1. a tűzvédelmi szabályzat és a tűzriadó terv naprakész,
2. a szakember megszervezi a gyakoroltatást
3. akinek kell, rendelkezik szakvizsgával
4. figyelmeztet, ha a tűzcsapok, tűzoltó készülékek, nincsenek szabadon tartva.
5. A tűzoltó készülékek negyedéves üzemeltetői ellenőrzést elvégzi maga, ezenkívül odafigyel a éves ellenőrzésekre is.

Ha nem tudott válaszolni a „Kóklerszűrő” összes kérdésére, kérjen egy konzultációt, és segítünk.

Ehhez csak annyit kell tennie, hogy szedje össze az összes munka és tűzvédelmi dokumentációt, majd egyeztessünk egy időpontot. Budapesten belül 9.000 ft+Áfa a konzultáció díja, ha kimegyünk Önhöz, a telephelyére, és ingyenes, ha Ön jön el hozzánk a 1027 Budapest, Vitéz u. 5-7 alatti irodánkba.

Eljönnék egy ingyenes konzultációra

Inkább Önök jöjjenek hozzánk

Cégük neve:

Telephely címe:

Az Ön neve:

Az Ön telefonszáma:



Készítette:

Kling Péter

Munkavédelmi szakmérnök

www.munkavedelem.biz

06-30-965-5426