

1. Telephelyengedély

Ha az Ön tevékenysége telephelyengedély köteles, és enélkül próbál működni, a 80/1999. (VII.) Korm. Rend. 8.§- (5) alapján „a jegyző a tevékenység engedély nélkül történő gyakorlását azonnal végrehajtható határozattal megtiltja”

2. Munkavédelmi oktatás

Ha Önnek legalább 1 fő alkalmazottja van, akkor a „1993. évi XCIII. Törvény a munkavédelemről” (Mvt.) hatálya Önre is kiterjed. Ebben az esetben néhány kötelezettség mindenképpen vonatkozik Önre.

„Mvt. 9. § (1) A törvény hatálya kiterjed minden szervezett munkavégzésre, függetlenül attól, hogy az milyen szervezeti vagy tulajdoni formában történik.”

Önnek az alkalmazottak részére munkavédelmi oktatást kell tartat(n)nia, és azt dokumentálnia.

„Mvt. 55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a) munkába álláskor,
- b) munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c) munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor,
- d) új technológia bevezetésekor

elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. Az oktatást rendszeres munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként - a megváltozott vagy új kockázatok, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve - meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

(2) Az (1) bekezdésben előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.”

3. Kockázatértékelés

Önnek a munkavédelmi kockázatértékelést mindenképpen kötelező elvégeztetnie, mert

„Mvt. 54. § (2) A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat.... A kockázatértékelés elvégzése munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül”

A kockázatértékelés elmulasztása a esetén a felügyelet munkavédelmi bírságot (50.000-10.000.000 Ft) róhat ki (I. veszélyességi osztálynál)

4. Egyéni védőeszköz juttatás

Ha egyéni védőeszközöket használnak, Önnek ezek juttatási rendjéről szabályzatot kell készíttetnie:

„Mvt. 56. § Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül”

5. Orvosi vizsgálat

Veszélyes munkahelyen, veszélyes munkaeszkővel vagy veszélyes technológiai folyamatban végzett munka esetén a munkaköri alkalmassági vizsgálat szükséges.

Mvt. 49. § (1) A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha

- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiatalokú egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- ... a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.

Az egészségügyi megfelelőségről előzetes és - külön jogszabályban meghatározott munkakörökben - időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönten.

6. Munkavédelmi szabályzat

Önnek ki kell alakítania egy megelőzési stratégiát, (ennek egy formája pl. a munkavédelmi szabályzat).

„Mvt. 54. § (1) g) A munkáltató kötelessége egységes és átfogó **megelőzési stratégia** kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására”

„Mvt. 2. § (3) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját - a jogszabályok és a szabványok keretein belül - a munkáltató határozza meg”

7. Munkavédelmi szempontból veszélyes gépek üzembe helyezése

A gépek üzembe helyezését Önnek kell írásban elrendelni, miután néhány további feltételnek eleget tett.

Mvt. 21. § (1) Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban elrendeli (a továbbiakban: **munkavédelmi üzembe helyezés**).

Veszélyes gépek minősül az összes fűrészgép, marógép és gyalugép, targonca, daru, hegesztő, stb.

Üzembe helyezés feltételei:

1. A villamos berendezés érintésvédelmének szabványossági felülvizsgálata (hétköznapi nevén érintésvédelmi mérés), melyet új villamos berendezés és/vagy új érintésvédelmi berendezés létesítésekor az üzemszerű használatbavétel előtt kell elvégezni.

2. Munkavédelmi szempontú előzetes gépvizsgálat (munkavédelmi szakember végezheti).

(3) A munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. E vizsgálat célja annak megállapítása, hogy ... a munkaeszköz, ... megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek, illetőleg teljesíti a 18. § (1) bekezdése szerinti követelményeket. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági és munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősül.

(4) Az előzetes vizsgálat során különösen vizsgálni kell, hogy rendelkezésre állnak-e a létesítést végzők (tervező, kivitelező) nyilatkozatai, a munkavédelmi követelmények kielégítését bizonyító mérési eredmények (érintésvédelem), a munkaeszközre vonatkozó megfelelőségi nyilatkozatok, tanúsítványok, a szükséges hatósági engedélyek, az üzemeltetéshez szükséges utasítások.

Mvt. 21. § (7) veszélyes munkaeszközt ... annak munkavédelmi üzembe helyezéséig az üzemeltető munkáltató próba- vagy kísérleti jelleggel - kizáró jogszabályi rendelkezés hiányában - legfeljebb 180 nap időtartamra üzemeltetheti.

3. A munkavédelmi üzembe helyezéshez szükséges dokumentációk közül **CE normás** gépnél elegendő a gyártói megfelelőségi nyilatkozat (de jó a megfelelőségi tanúsítvány is ha az van), **nem CE normás** géphez szükséges a megfelelőségi tanúsítvány, melyet független, akkreditált minősítő intézet adott ki.

(5) A foglalkoztatáspolitikai és munkaiügyi miniszter rendeletében meghatározott egyes veszélyes munkaeszközök üzembe helyezésének feltétele továbbá az adott munkaeszköz vizsgálatán alapuló megfelelőségi tanúsítvány.

8. Munkavédelmi szakember kötelező foglalkoztatása

Lét-szám	I. veszélyességi osztály (Teáor: 02.01., 15.1, 20., 21., 24., 25., 26., 27., 28., 29., 45., 60.)	II. veszélyességi osztály (Teáor: 01., 02., 15., 17., 18., 19., 22., 28., 30.-37., 50.2, 64.1, 80., 92.3, 93.,)	III. veszélyességi osztály (Teáor: 50.-52., 55., 63.3-4, 65.-67., 70.-75., 80., 85.3, 91., 92..)
1-9 fő	1 fő 2 óra/hét, nem kötelező a munkavédelmi végzettség*	1 fő 1 óra/hét, nem kötelező a munkavédelmi végzettség*	1 fő 1 óra/hét, nem kötelező a munkavédelmi végzettség*
10-49 fő	1 fő 2 óra/nap, kf. mv. végzettség	1 fő 1 óra/nap, nem kell végzettség*	1 fő 1 óra/nap, nem kell végzettség*
50-500 fő	1 fő 4 óra/nap, kf. mv. végzettség	1 fő 1 óra/nap, kf. mv. végzettség	1 fő 1 óra/nap, kf. mv. végzettség

* Munkavédelmi szaktevékenységre nem vonatkozik!

9. Munkavédelmi bírságok

Javasolom, hogy a fent leírt feladatokat saját érdekében végeztesse el a megfelelő szakemberrel (ha Ön nem ismer ilyet, én is tudok segíteni), mert hiányuk az alábbi következményekkel járhat:

Mvt. 82. § alapján (1) A felügyeltek munkavédelmi bírságot (telephelyenként **50 000 Ft-tól 10 000 000. Ft.**) alkalmaznak

az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelmények teljesítését elmulasztó, és

ezzel a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyeztető munkáltatóval szemben.

(2) A munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét súlyosan veszélyezteteti különösen

a) A munkavédelmi üzembe helyezés elmulasztása;

b) A időszakos biztonsági felülvizsgálat elmulasztása;

c) A balesetet okozó gép soron kívüli ellenőrzésének elmulasztása;

d) Az 54. § (2) bekezdésében meghatározott kockázattértékelés elmulasztása;

da) a foglalkozáspolitikáért felelős miniszter rendelete szerinti legmagasabb veszélyességi osztályba tartozó munkáltató esetében, valamint,

db) az egyes veszélyforrások hatásának kitett munkavállalók védelméről szóló külön jogszabályokban előírt esetekben , amely megvalósul különösen a kockázatértékelés keretében szükséges expozícióbecslés/-mérés hiányában;

e) a szükséges biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök működésképtelensége, illetve hiánya;

f) a munkavégzés 40. § (2) bekezdése szerinti összehangolásai kötelezettségének elmulasztása;

g) a veszélyes munkahelyeken, veszélyes munkaeszközzel, vagy veszélyes technológiai folyamatban végzett munka esetére – ideértve a külön jogszabályban meghatározott veszélyforrásokkal járó munkaköröket, sérülékeny csoportot – előírt munkaköri alkalmassági vizsgálatok, biológiai monitorozás elmulasztása;

h) a külön jogszabályok szerint előírt foglalkoztatási tilalom megszegése;

i) a megengedett értéket meghaladó expozícióban történő foglalkoztatás; továbbá

j) a rákkeltő expozícióval járó tevékenység esetére a külön jogszabály által előírt mérések elmulasztása.